

GESTION DES AGES - LES ENTREPRISES FINLANDAISES S'ADAPTENT AU CHANGEMENT

Le PDD s'adresse à tous ceux qui sont désavantagés sur le marché du travail, comme par exemple les travailleurs âgés et les immigrés. Le PDD collabore étroitement avec les PME finlandaises et les aide à instaurer un dialogue entre les travailleurs, les cadres et la direction. Une de ses principales activités est de promouvoir une prise de conscience de l'importance de la culture d'entreprise et des conditions de travail et de faire comprendre comment elles peuvent générer un environnement de travail discriminatoire, notamment pour les travailleurs âgés. Le PDD facilite un processus de discussion et encourage le développement de diverses manières de travailler qui renforcent les capacités des travailleurs âgés et génèrent des relations de travail plus productives et plus efficaces.

Comme dans d'autres pays de l'UE, les travailleurs âgés sont très nombreux en Finlande. Il existe une tendance à la retraite anticipée, une fois passé le cap de la cinquantaine. Pour faire face à cette situation, la politique du gouvernement est d'encourager les travailleurs âgés à se maintenir dans le marché du travail jusqu'à l'âge légal de la retraite. Trois grands défis sont à relever: comment inciter les travailleurs âgés à rester en activité, comment aborder la question de la faible motivation des travailleurs âgés à rester sur le marché du travail et comment encourager la fourniture de formations appropriées pour cette tranche d'âge et la participation.

L'activité des partenaires vise à établir un dialogue au sein de l'entreprise pour s'assurer que la formation ou le tutorat des travailleurs âgés soit taillé sur mesure en fonction tant des besoins de l'entreprise qui les emploie que de leurs besoins individuels. On sait que de nombreux travailleurs âgés possèdent une variété de compétences, mais les formations existantes dont ils pourraient bénéficier sont souvent obsolètes et inappropriées.

Dans la pratique, le PDD apporte un soutien à diverses actions essentielles pour améliorer la capacité des entreprises finlandaises à s'adapter au changement démographique. Dans un premier temps, le projet dispense un soutien aux personnels d'encadrement des organisations, et notamment des PME, pour l'identification des connaissances tacites dans les entreprises. Il s'appuie sur le développement d'outils qui aident à comprendre comment les pratiques de travail affectent la culture du travail et qui aident les entreprises à utiliser la diversité des qualifications que possèdent leurs forces de travail.

L'étape suivante pour le PDD est de réaliser des exercices de modélisation pour transférer les connaissances tacites et développer, conjointement avec les entreprises, des modèles de supervision qui encouragent les employés à rester engagés plus longtemps sur le marché du travail. Au final, ces outils de soutien et ces modèles se conjugueront pour accroître l'égalité et la participation des employés et affecteront les attitudes, les compétences en communication et la motivation des employés.

Informations sur le PDD

Etat membre: Finlande

Référence du PDD: FI-21

Lien vers le [descriptif de la base de données EQUAL](#)

Si vous souhaitez nous envoyer vos commentaires ou questions, vous pouvez nous contacter à l'adresse e-mail suivante: empl-equal-etg3@ec.europa.eu